Employee Development Programs:
From Capability Building to Business Impact

Pengembangan Karyawan untuk Mendukung Pertumbuhan Bisnis Berkelanjutan

PT Pupuk Indonesia (Persero) berkomitmen menyediakan kesempatan belajar dan berkembang bagi seluruh karyawan melalui berbagai program pengembangan yang relevan dengan kebutuhan bisnis.

Pilar Program Pengembangan Karyawan PTPI

Coaching & Mentoring

Pengembangan individu melalui *coaching, counseling* dan pembelajaran berkelanjutan

Leadership Development

Penguatan kompetensi kepemimpinan melalui program pengembangan talenta dan sertifikasi profesional

Teams & Networks

Pembelajaran melalui tim dan jaringan, seperti komunitas guna mendorong kolaborasi yang lebih dinamis

Edukasi Budaya & Transformasi Digital

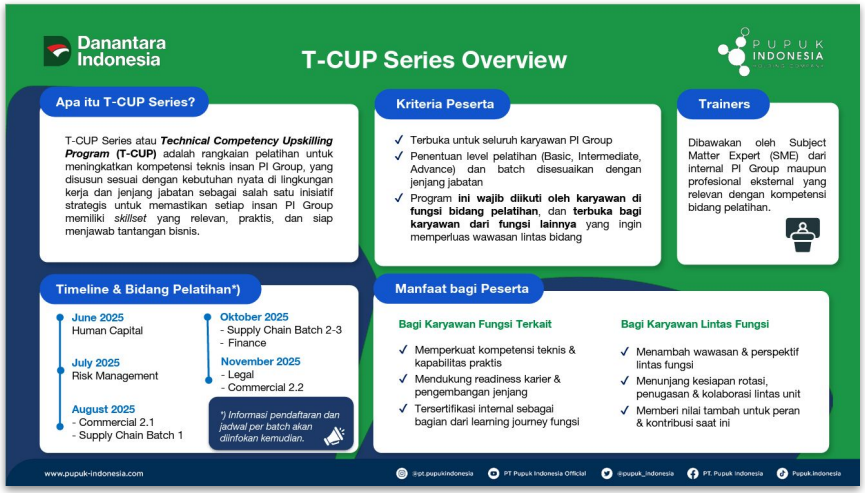
Mempersiapkan SDM menghadapi perubahan industri melalui edukasi budaya perusahaan dan program transformasi digital

> “Membangun kapabilitas karyawan untuk menciptakan nilai bisnis

Transition Program for Retiring Employees

Mendukung kesiapan karyawan dalam masa transisi purnabakti melalui perencanaan, pelatihan dan pendampingan karir.

Contoh implementasi program



T-CUP Series atau **Technical Competency Upskilling Program (T-CUP)** adalah rangkaian pelatihan untuk meningkatkan kompetensi teknis insan PI Group, yang disusun sesuai dengan kebutuhan nyata di lingkungan kerja dan jenjang jabatan sebagai salah satu inisiatif strategis untuk menjawab tantangan bisnis.

Mengukur Dampak Bisnis dari Program Pengembangan Karyawan

PT Pupuk Indonesia (Persero) mengukur efektivitas program pengembangan karyawan melalui indikator kinerja bisnis yang relevan.

Technical Competency Upskilling Program (T-CUP)

Program pengembangan kompetensi teknis untuk meningkatkan kapabilitas dan kesiapan karyawan dalam mendukung kebutuhan bisnis.

Pelaksanaan

Q4 2025
(November - Desember 2025)

Peserta:
- Account Executive (AE)
- Assistant Account Executive (AAE)

Meningkatkan kompetensi teknis dan kapabilitas praktis fungsi Sales yang relevan dengan kebutuhan bisnis

Metode Pengembangan

- *Technical competency training*
- *Learning journey berbasis kebutuhan fungsi*

Pencapaian KPI % Achievement of Commercial Sales Volume



Pencapaian KPI % Penyaluran Pupuk Subsidi



+50 poin persentase

Peningkatan pencapaian KPI dari **70,00% (Q4 2025)** menjadi **120,00% (Q2 2026)** setelah pelaksanaan **T-CUP Series – Sales**

Pencapaian penyaluran pupuk subsidi terjaga stabil dan konsisten di atas target 100% (**100,40% pada Q1 2026 dan 104,11% pada Q2 2026**), sejalan dengan peningkatan kapabilitas fungsi Sales.

Alur Dampak Program

T-CUP Series	Peningkatan Kompetensi	Indikator Kinerja Bisnis	Dampak
Pengembangan kompetensi teknis	Penguasaan pengetahuan, keterampilan, dan solusi aktivitas penjualan	*% Achievement of Commercial Sales Volume*	Peningkatan capaian KPI (*Key Performance Indikator*) yang mendukung pertumbuhan bisnis perusahaan

Danantara Indonesia

PUPUK INDONESIA HOLDING COMPANY

THANK YOU

